



SALTI accorde une grande importance à l'égalité Femmes Hommes et à ce titre son index pour l'année 2025 est de 85/100.

Index d'égalité professionnelle Femmes / Hommes 2025

Indicateur d'écart de rémunération	35 points
Indicateur d'écart d'augmentation individuelle	20 points
Indicateur d'écart de taux de promotion	15 points
Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité	15 points
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0 point
Total des indicateurs	85 points