



SALTI accorde une grande importance à l'égalité Femmes Hommes et à ce titre son index pour l'année 2023 est de 86/100.

## Index d'égalité professionnelle Femmes / Hommes 2023

Indicateur d'écart de rémunération	36 points
Indicateur d'écart d'augmentation individuelle	20 points
Indicateur d'écart de taux de promotion	15 points
Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité	15 points
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0 point
<b>Total des indicateurs</b>	<b>86 points</b>